

## الهيئة الملكية للجيبيل وينبع

### برنامج السعودية بالجيبيل

### نماذج السعودية في القطاع الصناعي

### (المستثمرين الجدد)

## القوانين والإرشادات الخاصة ببرنامج السعودية

- 1- يتعهد المستثمر بالتزامه بتعيين وتوظيف وتدريب المواطنين السعوديين والاحتفاظ بهم في العمل كجزء لا يتجزأ من القوى العاملة والموظفين التابعين له في مدينة الجبيل الصناعية أو مدينة رأس الخير الصناعية. ويجب أن يوفر المستثمر البرامج التدريبية المؤهلة للعمل للمرشحين والموظفين السعوديين لتحقيق نسبة سعودة تبلغ (15%) خلال السنة الأولى من التشغيل وزيادة هذه النسبة بمقدار (5%) سنوياً.
- 2- تطبق بحق المستثمر العقوبات في حالة مخالفته للفقرة (1) أعلاه حسب قوانين ونظم الهيئة الملكية.
- 3 - يجب على المستثمر في حالة دخوله في اتفاقات تعاقدية مع مقاولين أو مقاولين من الباطن أو مقدمي خدمات آخرين تطبيق نفس نسب السعودة لدى مقاوليه أو مقاوليه من الباطن. ويجب على المستثمر تقديم بيانات السعودة الخاصة بمقاوليه أو مقاوليه من الباطن أو مقدمي الخدمات الآخرين التابعين له إلى الهيئة الملكية.
- 4 - يجب على المستثمر وضع خطة عشرية وتقديمها إلى الهيئة الملكية حسبما هو موضح في النموذج (ج) المرفق. ويجب استخدام النموذج (ج) كدليل أو كنموذج لتوقع الزيادة السنوية بنسبة السعودة بمعدل (5%). وتتوقع الهيئة الملكية أن يصل إجمالي نسبة السعودة لدى المستثمرين الجدد إلى (60%) بعد مضي عشر سنوات من التشغيل حسب النموذج (ج).
- 5 - يجب على المستثمر تعبئة النموذج (د) وتقديمه إلى برنامج السعودة بالهيئة الملكية في الشهر العاشر من كل سنة. ويجب أن يوضح النموذج (د) خطة السعودة للوظائف الحالية والجديدة بالسنة التالية.
- 6 - يجب على المستثمر تقديم تقرير يوضح التغيرات في نسب سعودة الوظائف إلى برنامج السعودة بالهيئة الملكية عند نهاية كل ربع سنوي.
- 7 - إن الهيئة الملكية على أتم الاستعداد لتقديم كل الدعم والمساعدة والتعاون اللازم إلى المستثمر لتطوير برامج تدريبية تمكن السعوديين من أداء المسؤوليات والواجبات المحددة والمهام الوظيفية الموكلة إليهم حسبما هو مطلوب من المستثمرين و/أو المرافق الصناعية.

## النموذج (أ)

معلومات عن الشركة	
اسم الشركة/المؤسسة: _____	التاريخ المتوقع للتشغيل: _____
نشاط الشركة: _____	المالك: _____
رقم السجل التجاري: _____	رقم الاشتراك بمكتب العمل: _____
اسم المشرف على تطبيق برنامج السعودية: _____	
الوظيفة: _____	
رقم المكتب: _____	رقم التحويلة: _____
رقم الفاكس: _____	رقم الجوال: _____
البريد الإلكتروني: _____	

## النموذج (ب) تعهد

نتعهد نحن \_\_\_\_\_ بالتزامنا بتعيين وتوظيف وتدريب المواطنين السعوديين والاحتفاظ بهم في العمل كجزء لا يتجزأ من القوى العاملة التابعة لنا في مدينة الجبيل الصناعية أو مدينة رأس الخير الصناعية. كما نلتزم بتقديم البرامج التدريبية للموظفين السعوديين لتحقيق نسبة سعودة تبلغ (15%) خلال السنة الأولى من التشغيل وزيادة هذه النسبة بمعدل (5%) سنوياً.

ويعد هذا الالتزام منطبقاً على كافة مرافقنا في مدينة الجبيل الصناعية و/أو مدينة رأس الخير الصناعية.

التوقيع

الاسم:  
اسم الشركة:  
الوظيفة:

ختم الشركة:

النموذج (ج)

جدول القوى العاملة وآلية توزيع النسبة

السنة الأولى (.....) المتوقع			
النسبة المئوية	الإجمالي	غير السعوديين	السعوديون
%15			
السنة الثانية (.....)			
النسبة المئوية	الإجمالي	غير السعوديين*	السعوديون
%20			
السنة الثالثة (.....)			
النسبة المئوية	الإجمالي	غير السعوديين*	السعوديون
%25			
السنة الرابعة (.....)			
النسبة المئوية	الإجمالي	غير السعوديين*	السعوديون
%30			
السنة الخامسة (.....)			
النسبة المئوية	الإجمالي	غير السعوديين*	السعوديون
%35			
السنة السادسة (.....)			
النسبة المئوية	الإجمالي	غير السعوديين*	السعوديون
%40			
السنة السابعة (.....)			
النسبة المئوية	الإجمالي	غير السعوديين*	السعوديون
%45			
السنة الثامنة (.....)			
النسبة المئوية	الإجمالي	غير السعوديين*	السعوديون
%50			
السنة التاسعة (.....)			
النسبة المئوية	الإجمالي	غير السعوديين*	السعوديون
%55			
السنة العاشرة (.....)			
النسبة المئوية	الإجمالي	غير السعوديين*	السعوديون
%60			

النموذج (د)

خطة سعودة الوظائف

العدد	أسماء الوظائف المستهدفة	الفئة	السنة
	.1	إدارية	(.....)
	.2		
	.3		
	.4		
	.1	فنية	
	.2		
	.3		
	.4		
	إجمالي عدد الوظائف		
%	إجمالي النسبة المئوية المحققة بنهاية السنة		

ملحوظات:

1. هذا النموذج غير مطلوب من المستثمرين الجدد حتى تبدأ الوحدة بالتشغيل التجاري.
2. يجب أن يقوم المستثمر (أو الصناعة) بتعبئة هذا النموذج وتقديمه إلى برنامج السعودة بالهيئة الملكية عند حلول شهر أكتوبر من كل سنة، وبعد بدء التشغيل.